

DIARIO OCCIDENTE

ESPECIAL POSGRADOS

Junio - Julio de 2020



El posgrado: la puerta hacia las oportunidades

Las especializaciones, maestrías y doctorados cualifican y califican a los profesionales, permitiéndoles profundizar y actualizar sus conocimientos, y también posibilitando su ascenso en el mercado laboral.

■ Otra razón para estudiar más allá del pregrado

En Colombia, los graduados de posgrado ganan mejores salarios

Invertir en formación de alto nivel genera mayores tasas de empleabilidad y una mejor remuneración.

Al año en Colombia se otorgan cerca de 400 mil títulos de educación superior; el 79,4% corresponde a titulados de programas de pregrado y el 20,6% restante a programas de posgrado.

El salario promedio de vinculación para los titulados de

posgrado está por los \$3.5 millones, mientras que el de los técnicos profesionales, tecnológicos y universitarios tiene un promedio cercado a \$1.5 millones.

Es decir que un posgrado, además de permitirle a la persona continuar con sus estudios en un lapso de tiempo corto, dándole herramientas empresariales y personales que lo obliga a madurar como profesional, le abrirá las puer-

tas a una mejor remuneración que lo conduzca a una mejor calidad de vida.

Otra ventaja de los posgrados es que nunca es demasiado tarde para estudiar uno, y quienes lo hacen, sin importar la edad, viven un proceso personal de renovación. Se sienten vigentes.

Especialización

En la carrera se te enseñan las bases teóricas y ya en el

caso de las maestrías se enfocan más en el análisis de casos y en aspectos más prácticos.

Los posgrados otorgan el poder de aprender nuevas herramientas intelectuales para resolver problemas que incluso se tengan en ese momento, lo cual le agregará una nueva dimensión de comprensión y facilidad de resolver las cosas.

Al ver un posgrado dentro de un currículum para un candidato a ciertos puestos hace

mucha diferencia, algunas veces por encima de la experiencia.

Muchas personas que contratan hacen sus filtros a través de la experiencia educativa, primero entrevistando a aquellos que tengan posgrado.

Quizás te preguntes ¿Por qué usan el posgrado como un filtro para seleccionar a quién entrevistar primero? Bueno, la respuesta es obvia porque alguien con un posgrado tiene

más conocimientos en un área específica.

Al estudiar un posgrado, estás transmitiendo a la persona o empresa que te entrevista que eres una persona con iniciativa, curiosidad y flexibilidad intelectual, capaz de aprender cosas nuevas, con dedicación, y capaz de administrar tu tiempo y estas son cuestiones que empresas y corporaciones tienen como muy valiosas.

OFERTA ACADÉMICA **PREGRADOS**

ADMINISTRACIÓN DE **EMPRESAS TURÍSTICAS**

Semestres: 10 - Presencial - Manizales - Res. 105642 del 18/12/2019 - Vig. 18/12/2026 - SNIES: 4175

ARQUITECTURA

Semestres: 10 - Presencial - Manizales - Res. 3255 del 05/04/2013 - Vig. 5/04/2020 - SNIES: 4389

BACTERIOLOGÍA

Semestres: 10 - Presencial - Manizales - Acreditación de Alta Calidad: 008349 del 09/08/2019 - Vig. 09/08/2023 SNIES: 2016

ENFERMERÍA

Semestres: 8 - Presencial - Manizales - Res. 12714 del 02/12/2019 - Vig. 02/12/2026 - SNIES: 7950

INGENIERÍA **AMBIENTAL**

Semestres: 10 - Presencial - Manizales - Res. 4864 del 30/04/2013 - Vig. 30/04/2020 - SNIES: 5000

LICENCIATURA EN **CIENCIAS NATURALES Y EDUCACIÓN AMBIENTAL**

Semestres: 8 - Distancia - Manizales - Res. 20335 del 28/11/2014 - Vig. 28/11/2021 - SNIES: 103875

LICENCIATURA EN **MATEMÁTICAS Y FÍSICA**

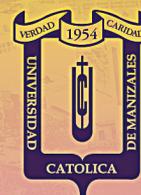
Semestres: 8 - Distancia - Manizales/Popayán - Res. 9124 del 11/06/2014 - Vig. 11/06/2021 - SNIES: 103375

LICENCIATURA EN **TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA**

Semestres: 8 - Distancia - Manizales - Acreditación de Alta Calidad: 10723 del 25/05/2017 - Vig. 25/05/2021 - SNIES: 10883

PUBLICIDAD

Semestres: 10 - Presencial - Manizales - Res. 8665 del 10/07/2013 - Vig. 10/07/2020 - SNIES: 2539



Universidad[®]
Católica
de Manizales

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Acreditación de
Alta Calidad
en el camino de la excelencia

Res. 013600 - 09 dic.2019 - vig. 4 años

INSCRÍBETE SIN COSTO

VEN A
**SER
QUIEN
QUIERES
SER**
sé UCM



www.ucm.edu.co

Programas de Pregrado



FACULTAD DE COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD

- **Publicidad**
CÓDIGO SNIES 3518
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res. No. 04615 Marzo 21 de 2018 MEN
- **ACREDITACIÓN INTERNACIONAL - IAA**
Asociación Internacional de Publicidad
- **Comunicación Social**
CÓDIGO SNIES 3054
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res. No. 2705 del 18 de marzo de 2019 MEN
- **ACREDITACIÓN INTERNACIONAL CLAEF**
- **Trabajo Social** ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES 104285
- **Tecnología en Producción Transmedia** ¡Nuevo!
Código Snies: 107702

FACULTAD DE EDUCACIÓN

- **Licenciatura en Educación Física y Deporte** ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES 106889
- **Licenciatura en Educación Infantil**
CÓDIGO SNIES 106330
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 16806 Agosto 19 de 2016 MEN
- **Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés-Francés**
CÓDIGO SNIES 20886
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 27740 Diciembre 07 de 2017 MEN
- **Licenciatura en Ciencias Sociales**
CÓDIGO SNIES 106625
- **Licenciatura en Matemáticas**
CÓDIGO SNIES 106479
- **Licenciatura en Ciencias Naturales**
CÓDIGO SNIES 106441

FACULTAD DE DERECHO

- **Derecho**
CÓDIGO SNIES: 1475
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 24165 Nov.07 de 2017 MEN

Ciencia Política ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES: 108386

SECCIONAL PALMIRA

- **Medicina**
CÓDIGO SNIES 52971
- **Administración de Empresas**
CÓDIGO SNIES 102107
- **Enfermería**
CÓDIGO SNIES 51662
- **Derecho**
CÓDIGO SNIES 106978
- **Fisioterapia**
CÓDIGO SNIES 51661
- **Tecnología en Logística**
CÓDIGO SNIES 52229

PROGRAMAS POR CICLOS PROPEDÉUTICOS

- **Técnico Profesional en Operación de Procesos Gastronómicos**
CÓDIGO SNIES 105495
- **Tecnología en Dirección y Gestión de la Cadena Turística**
CÓDIGO SNIES 105541

FACULTAD DE INGENIERÍA

- **Ingeniería en Energías** ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES 106483
- **Ingeniería Industrial**
CÓDIGO SNIES 2929
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 19166 Sept. 30 de 2016 MEN
- **Ingeniería de Sistemas**
CÓDIGO SNIES 3698
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 11593 Julio 17 de 2018 MEN
- **Bioingeniería**
CÓDIGO SNIES 3699
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 018606 Dic. 03 de 2018 MEN

- **Ingeniería Comercial**
CÓDIGO SNIES 107743
- **Ingeniería Electrónica**
CÓDIGO SNIES 107490
- **Tecnología en Gestión de Procesos Industriales**
CÓDIGO SNIES 104283
- **Tecnología en Sistemas de Información**
CÓDIGO SNIES 102790

FACULTAD DE SALUD

- **Medicina**
CÓDIGO SNIES: 4783
- **Enfermería**
CÓDIGO SNIES: 5098
- **Psicología**
CÓDIGO SNIES 5131
- **Odontología**
CÓDIGO SNIES 3853
- **Terapia Respiratoria**
CÓDIGO SNIES 4633
- **Instrumentación Quirúrgica**
CÓDIGO SNIES 4631
- **Tecnología en Regencia de Farmacia**
CÓDIGO SNIES 52386
- **Tecnología en Atención Prehospitalaria**
CÓDIGO SNIES 15491
- **Tecnología en Mecánica Dental**
CÓDIGO SNIES 3298

FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS

- **Química Farmacéutica** ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES 106482
- **Química**
CÓDIGO SNIES 4634
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res. No. 16824 Agosto 19 de 2016 MEN
- **Microbiología**
CÓDIGO SNIES 102852
- **Medicina Veterinaria** ¡Nuevo!
CÓDIGO SNIES 108347

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- **Administración de Empresas**
CÓDIGO SNIES 1476
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
Res No. 8344 Agust. 9 de 2019 MEN
- **Contaduría Pública**
CÓDIGO SNIES 1477
- **Mercadeo**
CÓDIGO SNIES 3852
- **Finanzas y Negocios Internacionales**
CÓDIGO SNIES 2636

VIGILADA
MINEDUCACIÓN

EN LA SANTIAGO
ENCUENTRAS
TUDO



Escanea el código y
conoce todas las ofertas.



**Inscríbete
y Matricúlate en
la Santiago**

PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES

- **Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo**
CÓDIGO CNO: 1341
Registro calificado:
Resolución SEM: 4143.010.21.003314 - MAY/15/2019
- **Técnico Laboral en Auxiliar de Bodega, Almacén y Centros de Distribución**
CÓDIGO CNO: 1371
Registro calificado:
Resolución SEM: 4143.010.21.003318 - MAY/15/2019
- **Técnico Laboral en Asistente a Primera Infancia**
CÓDIGO CNO: 6372
Registro calificado:
Resolución SEM: 4143.010.21.003316 - MAY/15/2019
- **Técnico Laboral en Auxiliar Contable y Financiero**
CÓDIGO CNO: 1331
Registro calificado:
Resolución SEM: 4143.010.21.003312 - MAY/15/2019
- **Técnico Laboral en Auxiliar de Mercadeo**
CÓDIGO CNO: 6322
Registro calificado:
Resolución SEM: 4143.010.21.003315 - MAY/15/2019



@usantiagodecali

www.usc.edu.co
Call center: 518 3003

■ Los profesionales y la formación online

¿Adaptándose al teletrabajo?

La educación virtual puede ayudar

Sí, el brote mundial del nuevo coronavirus nos tomó a todos por sorpresa y le dio un protagonismo sin precedentes a los medios virtuales; sin embargo, el uso exclusivo de tecnologías de información y comunicación (TICs) para labores del día a día no es nada a lo que ya no nos habíamos adaptado gracias a la educación virtual.

El manejo de correo electrónico, videollamadas, redes sociales y servicios de 'chat' como WhatsApp ya eran desde hace muchos años los medios preferidos por la formación 'online' para acercar a un gran número de personas con contenidos pedagógicos de un sinnúmero de áreas del conocimiento; y todo desde la comodidad de su casa o lugar de trabajo.

Precisamente, esta preponderancia de las TICs en la educación está facilitando en este momento nuestra adaptación a la virtualidad como única vía para continuar con nuestra vida laboral y, por tanto, en la continuidad de los negocios en tiempos de Covid-19.

De acuerdo con Josep C. Bosch, director del Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Talento de OBS Business School, "estoy observando que todos aquellos que han seguido una formación 'online' en algún momento de su vida están afrontando de mejor manera esta crisis. Los cursos que realizaron les permitieron adquirir unas habilidades blandas muy valiosas en el manejo de situaciones grupales. De igual manera, adquirieron disciplina en el uso del tiempo, así como aprendieron que es posible compartir con sus colegas a través de aplicaciones de comunicación".

Y es que una de las claves del éxito en el teletrabajo es contar con personas que dominen los canales 'online', "por tanto, el haber socializado anteriormente en



entornos virtuales, como ha sido la metodología fundamental de nuestra escuela de negocios durante varios años, fue un aprendizaje muy valioso que ahora está siendo usado en pro del teletrabajo", afirma el experto de OBS Business School.

Muy probablemente, la crisis producida por el coronavirus marcará un antes y un después en el ámbito laboral. Sin embargo, cuando volvamos a nuestros puestos de trabajo, lo aprendido en este periodo de aislamiento en casa nos permitirá saber qué tareas son verdaderamente necesarias; en últimas, esta coyuntura es una oportunidad para el aprendizaje de dinámicas muy provechosas para el retorno a la normalidad.

Revolución pedagógica, no tecnológica

Resulta fundamental entender que la crisis actual ha acelerado la revolución de la educación de la mano del canal 'online'. Muchas instituciones han

hecho más organizadas y los calendarios son más rigurosos, además la planeación de las actividades de cada módulo de aprendizaje es cada vez más importante. Y, por si fuera poco, el docente está usando todo su ingenio y creatividad para pensar en contenidos y metodologías de aprendizaje que cautiven la atención del estudiante.

"El profesor siempre ha tenido que actualizar sus conocimientos de forma continua. Ahora, su trabajo personal lo conducirá a conectarse a una biblioteca de internet para revisar los artículos de 'management' y en las revistas científicas de impacto. El docente aprovecha la oportunidad para elegir algún artículo relevante que le pueda servir para ilustrar mejor algún material que ya tenía en el campus", acota Josep C. Bosch.

Online - Offline

Del lado de la interacción, el director del Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Talento de OBS Business School explica que "una parte importante del aprendizaje es social, en la medida en que se basa en la reflexión personal producto de la interacción con compañeros. De la misma manera en que los alumnos compartían en clases presenciales, esta reflexión se está haciendo ahora en modo 'offline': dejando opiniones o información en foros compartidos".

En últimas, todas estas transformaciones tienen algo en común: son de naturaleza pedagógica y se apalancan en herramientas ya existentes. Es claro que la tecnología ya estaba a disposición de la academia desde hace varios años y cursos virtuales han existido siempre, por lo que la ganancia ha estado en saber usar las competencias digitales del maestro y el alumno con miras a un aprendizaje más flexible y dinámico.

El mayor éxito de la educación virtual en tiempos de Covid-19 ha sido aportar nuevas metodologías en el marco de la innovación y tecnología educativa.

emprendido esfuerzos para la transformación digital de sus contenidos, de tal manera que faciliten un aprendizaje flexible y dinámico; de otro lado, la capacitación de maestros para el buen uso de las TICs en estos entornos de aprendizaje virtual ha sido otro de los retos de la educación virtual en la coyuntura actual.

A su vez, la estructura de las clases se

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



CONOCE NUESTROS POSGRADOS

VIRTUALES Y ÚNETE A LA
GENERACIÓN QUE TRANSFORMA

3^{ra} IES privada con mayor número
de estudiantes
en modalidad virtual

9

ESPECIALIZACIONES

3

MAESTRÍAS

AHORRAS TIEMPO
Y DINERO EN TU FORMACIÓN
PROFESIONAL

85% DE COBERTURA A NIVEL
NACIONAL A TRAVÉS
DE LA MODALIDAD VIRTUAL



Primera IES en América Latina en recibir
calificación de 5 estrellas en educación online.

3 SEDES A NIVEL NACIONAL

MATRICÚLATE AHORA

www.areandina.edu.co
Calle 24 #8-55, Pereira



@areandina

Comunícate en Pereira 340 15 16

RUTA

edUK 2020

CALI



¿Quieres ganar una tablet?

¡FÁCIL!

RUTA EDUKA CALI 2020
TE LA REGALA



PARTICIPAR ES MUY FÁCIL:

1. Ingresa a <https://eduka.occidente.co/>
2. Haz click en la pestaña "Noticias"
3. Ingresa a "Gana una tablet con la Ruta Eduka online"
4. Digita este código: **EdukaCali2020**

¡Y LISTO!



6 ESPECIAL POSGRADOS

■ Mercado laboral se volverá más exigente

Posgrados serán aún más importantes después de la pandemia



Por muchas razones, la formación especializada será aún más importante en el mercado laboral después de que pase la pandemia del covid-19.

Además de que la nueva realidad económica determinará mayor competencia por las vacantes, es decir, habrá más profesionales aplicando para el mismo puesto, se requerirá el desarrollo de nuevas habilidades.

Tener una especialización, una maestría o un doctorado, claramente le dará ventaja a un profesional frente a los otros candidatos a un cargo en un empresa.

La competencia es cada vez más importante y diversa, por lo que hoy

es una ventaja competitiva el estar al día con aquellas variables o hechos que afectan a nuestra actividad laboral, con información sobre nuestro sector y con nuevas herramientas de gestión pues nos permiten tener una visión más amplia en la toma de decisiones.

Así mismo, la formación continua para mejorar las competencias y habilidades permite una mejor calificación de los profesionales, ésta hace alusión a toda actividad de aprendizaje que se realiza a lo largo de la vida con el objetivo de incrementar los conocimientos, capacidades y aptitudes, además de enriquecer el nivel cultural y personal.

Reciclarse y mantenerse actualizado es fun-

damental, además de estar al día en cuanto a conocimientos, deben hacer frente a situaciones que demandan atención, concentración y que a menudo suponen estrés laboral.

Esta necesidad de actualización constante hace que la formación se entienda como un proceso a lo largo de toda la vida.

Actualmente, las corporaciones requieren —en los perfiles de puesto—, que se tenga una carrera, una maestría o postgrado, además de la formación por cursos, talleres o seminarios adicionales. Por lo anterior, hoy más que nunca, contar con estudios de posgrado se hace muy importante para abrirse paso profesionalmente y escalar en el competitivo mercado laboral.

■ Los procesos de selección han cambiado

Consejos para conseguir empleo utilizando LinkedIn

LinkedIn es la red profesional y de negocios más importante del mundo. A la fecha cuenta con más de 690 millones de usuarios a nivel mundial, más de 75 millones en Latinoamérica y 8 millones en Colombia.

Entendiendo esto, y en vista de la revolución digital, es importante tener un perfil manejado estratégicamente en la plataforma que vaya alineado con nuestro propósito de conseguir un empleo en la empresa de nuestros sueños.

Según explicó Guillermo González Pimiento, fundador de Aprendamos, "Hoy día, más del 65% de las ofertas laborales no son publicadas en ninguna parte. Los procesos de selección de candidatos están cambiando y ajustándose a las nuevas tecnologías".

En ese sentido, es vital saber usar LinkedIn para buscar empleo, además de crear un buen perfil que destaque y ser encontrado por las empresas. A continuación, explicamos ocho pasos para conseguir empleo utilizando LinkedIn:



Estos son los tips

1 Incluye una fotografía que muestre tu perfil profesional. Según LinkedIn, tu perfil es 21 veces más visible si tiene una foto. Ojo: que no sea un selfi; que sea elegante, no necesariamente corbata o traje, con un fondo tenue que no distraiga, mirando hacia el frente, que

resalte tu cara, con una sonrisa auténtica, sin taparse la cara o usar gafas oscuras.

2 Adicional a una red social, LinkedIn es un buscador, por lo cual el perfil debe estar redactado, con un muy buen manejo de palabras claves que nos permitan ser encontrados.

3 Diligenciar todas las secciones del perfil. Según LinkedIn, un perfil 100% actualizado aumenta 40 veces las posibilidades de recibir oportunidades.

4 Solicita validación de tus aptitudes. Si no las tienes, es mucho más práctico

agregarlas.

5 Solicita mínimo 5 recomendaciones a personas de tu red con las que hayas tenido una relación profesional. No olvides también dar mínimo 5 recomendaciones.

6 Postúlate a las ofertas laborales en las que consideres que cumples con el perfil solicitado.

7 Mantén la rutina de revisar las métricas que ofrece LinkedIn, estas son: quién ha visto tu perfil, visualización de tus publicaciones, búsquedas en las que has aparecido y social Selling Index. Siempre recuerda que lo que no se mide, no se mejora.

8 Ingresa a grupos de tu interés y mantente activo en ellos.

Calle 7 No 8-44

PBX 8831111

Apdo. Aéreo 5252

Fax 8831111 - Ext.: 156

Cali (Colombia)

opinion@diariooccidente.com.co

Una publicación diaria del Nuevo Diario Occidente S.A. Fundado el 19 de noviembre de 1961

Editora General:
Rosa María
Agudelo Ayerbe
rmagudelo@diariooccidente.com.co

Jefe de Redacción:
Mauricio
Ríos Giraldo
maurorios@diariooccidente.com.co

Coordinadora de Redacción:
Claudia Alexandra
Delgado Salgado
economicas@diariooccidente.com.co

Director Comercial:
María Isabel
Saavedra
msaavedra@diariooccidente.com.co

Santa Fe de Bogotá:
Esperanza Pineda
epineda1@diariooccidente.com.co
312 585537 y 350 4542604

DIARIO OCCIDENTE
www.occidente.co



Jardín Plaza

Sencillamente lo mejor